

Zentrale Weiterbildungsthemen waren darüber hinaus die Umstellung auf MS Office 2007 sowie SAP®-Schulungen.

Nachwuchsförderung

Die qualifizierte Nachwuchsförderung ist ein zentraler Punkt unserer Personalarbeit. Dazu bietet die Aareal Bank bereits seit 2000 ein Trainee-Programm für Hochschulabsolventen an. Bei den individuellen Programmen arbeiten wir bei Seminaren und Austauschprogrammen mit verschiedenen Hochschulen zusammen.

Angesichts des engen Marktes für hochqualifizierte Mitarbeiter geht die Aareal Bank bei der Rekrutierung neue Wege. 2008 haben wir ein umfangreiches Praktikantenprogramm eingeführt. Aus dieser Praktikanten-Gruppe und den Teilnehmern am Programm 2009 sollen in den kommenden Jahren die Trainee Stellen besetzt werden. Aufgrund der hohen Resonanz des Programms ist bereits nach dem ersten Jahr ein gut funktionierendes Netzwerk entstanden.

Nachtragsbericht

Um ihr nachhaltig profitables Geschäft dauerhaft abzusichern und zugleich das sehr schwierige Marktumfeld zu überbrücken, hat sich die Aareal Bank Gruppe mit dem Sonderfonds Finanzmarktstabilisierung (SoFFin) am 15. Februar 2009 auf die Eckpunkte eines umfassenden Maßnahmenpaketes geeinigt. Danach wird der SoFFin der Aareal Bank eine unbefristete Stille Einlage in Höhe von 525 Mio. € zur Verfügung stellen. Zudem räumt der SoFFin der Aareal Bank einen Garantierahmen für neu zu begebende unbesicherte Emissionen mit einer maximalen Laufzeit von 36 Monaten im Gesamtvolumen von bis zu 4 Mrd. € ein. Die Vereinbarung steht unter dem Vorbehalt des Abschlusses der endgültigen Verträge und der Abstimmung mit der EU Kommission.

Unter Einrechnung der Stillen Einlage des SoFFin, die zu 100 % als Kernkapital angerechnet wird, erhöht sich die Kernkapitalquote der Aareal Bank deutlich.

Die Kapitalzufuhr in Form einer Stillen Einlage berücksichtigt die Interessen der Aktionäre, weil sie zu keiner Verwässerung der Anteile führt. Die Aareal Holding Verwaltungsgesellschaft mbH, die 37,23 % der Anteile an der Aareal Bank hält, wird ihren Aktienbestand für die Dauer der Stillen Einlage nicht verändern. Zwischen der Aareal Holding und dem SoFFin wird eine Stimmbindungsvereinbarung zur Aufrechterhaltung einer Sperrminorität durch die Aareal Holding abgeschlossen. Damit werden die Stabilität der Aktionärsstruktur und die Eigenständigkeit der Aareal Bank Gruppe mit der Aareal Holding als Ankeraktionär gesichert.

Über die gesetzlichen Regelungen hinausgehende Auflagen des SoFFin gibt es für die Aareal Bank Gruppe nicht. Insbesondere kommt es weder zu Eingriffen in die Corporate Governance der Aareal Bank Gruppe noch zu Veränderungen des bewährten Geschäftsmodells. Im Interesse einer zügigen Rückführung der Stillen Einlage wird die Aareal Bank für die Geschäftsjahre 2008 und 2009 keine Dividende zahlen.

Am 25. Februar 2009 hat Fitch Ratings unser Long Term Issuer Default Rating von „A-“ (stable Outlook) bestätigt. Das Individual-Rating wurde von „C“ auf „C/D“ angepasst. Das kurzfristige Emittenten-Rating verbesserte sich von „F2“ auf „F1“. Gleichzeitig wurden die Ratings unserer Hypotheken- und Öffentlichen Pfandbriefe mit „AAA“ bestätigt.